



Leadership mobilisateur et partagé afin de créer des liens avec sa communauté

Vous voulez nourrir un leadership mobilisateur et partagé afin de créer des liens avec la communauté (sans que cela ne prenne toute votre énergie, votre temps et votre liberté) ?

Vous souhaitez une **formation adaptée** à votre réalité et des pratiques que vous pouvez mettre en place sans devoir tout chambouler ?

Vous voulez **mobiliser votre équipe-école** à contribuer à une société plus juste, éthique, durable et épanouissante pour tous ?

Alors, cette formation sur le **leadership mobilisateur et partagé** est faite pour vous ! Celle-ci vous permet de prendre conscience de l'intérêt de mobiliser son équipe, d'acquérir les bases essentielles pour amener chacun à trouver sa juste place dans les prises de décisions et d'être motivés de **s'entreprendre pour faire évoluer votre école**.

En s'intégrant dans les programmes scolaires officiels et respectant les divers décrets, ce leadership facilite la mise en place de changements au sein de votre école en préservant du sens et de l'épanouissement pour tous. Chaque membre de l'école ressent dès lors aussi qu'il est un acteur du changement qui fait une différence positive dans son établissement et dans la société.

Contexte: Formation sur mesure intra-école, basée sur la réalité vécue par une équipe pédagogique.

Durée: 2 jours (12h)

Public cible: enseignants, directeurs, éducateurs, coordinateurs, conseillers pédagogiques du fondamental au supérieur.

Renseignements

Sarah Heymans

sarah.heymans@weevolution.org

Formateur: Jean-Sébastien Reid, Philippe Delstanche, Jean-Yves Dans

[En savoir plus \(PDF - Nos formateurs\)](#)

Objectifs

- 💡 Développer un **leadership mobilisateur et partagé**
- 💡 prendre conscience de l'intérêt et des possibilités de liens avec sa communauté socio-économique, culturelle et environnementale.
- 💡 Parvenir à **mobiliser** son équipe
- 💡 **Trouver sa juste place** dans les prises de décisions de l'école
- 💡 Développer la **motivation et l'esprit d'entreprendre** de vos équipes
- 💡 Faciliter la mise en place du Pacte d'Excellence et **initier le changement**
- 💡 Faire en sorte que chaque membre de l'école ressente qu'il est un **acteur du changement** ayant un impact positif dans son école et dans la société

Contenu:

- ☀️ Partir des ressources proposées par les acteurs appartenant à la communauté école
- ☀️ **S'approprier les différents types de leadership** présents dans l'école
- ☀️ **Définir:**
 - le leadership partagé et mobilisateur
 - le concept de communauté et de son implication
 - l'éducation en entrepreneuriat conscient¹
 - les rôles et responsabilités des différents partenaires de la communauté
 - la notion de partenariat
 - le système école

Méthode pédagogique

- ⚙️ Mise en situation concrète au travers d'activités et d'exercices
- ⚙️ Activités en grand groupe, petits groupes et individuelles
- ⚙️ Approche collaborative
- ⚙️ Départ de situations concrètes vécues par les participants
- ⚙️ Multiples retours sur expériences (approche réflexive)
- ⚙️ Travail concret sur des ressources actualisées pour l'école

L'ASBL WeEvolution est reconnue par le CECAFOC.

Cette formation soutient les axes stratégiques du Pacte d'Excellence n°1 et 2.

1 - La philosophie entrepreneuriale consciente vise à développer un état d'esprit plus responsable, autonome, entreprenant, innovant et conscient de l'impact sur soi, les autres, l'environnement et la vie sous toutes ses formes.